

教師給市長候選人的
選前**期**末考

2014

台北市市長暨市議員候選人 教育政策座談會紀要

為了讓關心台北市教育發展的選民能夠了解未來的市長與市議員的教育政策，並促請候選人更加關心實質的教育現況與相關議題，臺北市教師會、臺北市教師職業工會特別於 103 年 10 月 25 日（六）假建成國中大會議室，舉辦市長暨市議員候選人教育座談會。分別邀請到趙衍慶、

陳汝斌、李宏信、陳永昌、連勝文、柯文哲（依報到順序）六位市長候選人，以及市議員候選人到場，讓現場一百多位選民有機會與候選人近距離座談，並讓第一線教育工作者針對近年來大家所關注的教育議題，提出最直接的質問，形同給市長和市議員候選人「教育政策期末考」。

◎台北市教師會楊益風理事長
◎攝影 / 大安高工 謝佳男老師



台北市教師會理事楊益風表示，感謝出席本次會議的所有候選人，辦理本次座談會是希望將基層教育工作者的心聲完整傳達給候選人，以作為未來施政參考，並希望能對教育政策作出具體的承諾。楊理事長肯定候選人積極參與的熱誠，而候選人均表達未來執政將會重視各層級教育工作者所面臨的困境，並當場簽署教師會提出的教育政策承諾書。楊理事長表示，希望候選人不只是端出政策牛肉，更期待在選戰中藉由對話激盪出一股教育清流，能讓雙方的對話達到改善教育環境的目標。



◎趙衍慶先生

以下就各市長候選人有關教育相關政見紀要如下（依出場順序）：

趙衍慶先生未簽署本會教育政策承諾書，相關政見亦與教育部十分相關。



◎李宏信先生

李宏信先生支持本會全部 19 點政策承諾（如次頁附件），但未提出教育方面相關政見。



◎連勝文先生

連勝文先生支持本會全部 19 點政策承諾（如次頁附件），並強調會落實保障教師工作權，鼓勵教師在寒暑假期間，透過市政府補助，或與其他教育單位合作，讓教師出國觀摩進修。另外，課後輔導造成教師很沉重的壓力，希望透過逐步委外或跟民間單位合作，減輕教師的負擔。



◎陳永昌先生

陳永昌先生未簽署本會教育政策承諾書，惟提出 12 年國教要全面免試入學，並讓私校保有自由競爭，不受政府限制。


 ◎柯文哲先生
◎謝佳男老師攝

柯文哲先生除本會提出政策承諾要求第 5 及第 14 點外，其它要求全部支持，並提出彈性教師人力運用政策，擬由教育局聘請一群資深教師，專門負責至各校協助代理代課問題，並可協助處理校安事件。至於暫不承諾第 5 及第 14 點，是因其認為若未來托育、安親全部由公家辦理，經費會有困難。至於幼兒園不足，可整理閒置空間免費提供或低價租給民營辦理托兒所或安親班，較擲節經費，且仍能降低父母負擔。另外，為尊重民間興學權益，故無法承諾避免學校民營私有化。

教育大未來特別企劃

各黨現任市議員和候選人也趕來會場為基層教師打氣，肯定教師平日的努力，並抒發自身在教育方面的理念與實踐的努力，同時議員候選人們也都肯定台北市教師會舉辦教育座談會的用心，皆支持教師會在教育專業方面的堅持；並承諾會為基層教師發聲，不讓教師孤立無援，任由少數人惡意的抹煞基層教師為教育奉獻的苦心，同時監督政府不挪用教育預算，捍衛

基層教師的權利，並將預算花在改善教育環境上。

教師是翻轉教育契機的推手，臺北市教師會呼籲社會應重視教育第一線工作者的聲音，以專業的態度描繪孩子們的教育藍圖，共同為孩子打造美好的教育環境，也期待候選人當選後，不要忘記了今天的教育愛心與承諾。

◎出席本次活動的台北市議員候選人（依報到順序）



戴錫欽議員



王正德議員



許淑華議員



周柏雅議員



李卓翰先生



簡舒培女士



潘翰聲先生



林佳諭女士



楊靜宇先生



洪士奇先生



潘翰疆先生



張茂楠議員



陳建銘議員



王鴻薇議員



陳炳甫先生



梁文傑議員



林亭君女士



黃珊珊議員



陳蓋武先生



徐世勳先生



周威佑議員



青天先生



孫仲康先生



謝啟大女士



顏聖冠議員



王致雅女士



黃文章先生

臺北市長候選人支持臺北市教師（工）會教育政策承諾書

教育訴求

1. 強化本市教師自律公約拘束力，與本會合作輔導或處理不適任教師。
2. 教師評鑑應委託本會辦理，以提昇教育專業品質。
3. 對於未經法律程序許可之各項教育業務，在進行試辦之前，應與本會進行專業執行面協商。
4. 積極落實聯合國兩公約精神，支持教師組織會務運作人力及經費，並議訂團體協約，保障教育人員專業自主及工作權。
5. **4年內增置公幼兒園所，使公、私立園所達適當之比例，並優先實施4歲幼兒免費教育。**
6. 因應少子女化趨勢降低各級學校班級學生數，以達小班化提昇學習品質之目標。
7. 建構完整之學校輔導管教學生後送及支援體系，以維護學生權益，促進教育良性發展。
8. 依規定落實特殊生各項鑑定安置輔導及被安置普通班減少學生人數等工作。
9. 整併各項學校行政教學訪視、評鑑、視導…業務，納入校務評鑑，以避免干擾正常辦學。
10. 積極振興技職教育，提升本市科技競爭力。
11. 落實法令規定之學校各相關編制，如輔導教師、護理人員、廚工…，提高學生教育及安全品質。
12. 針對本市高消費與教學高品質要求現況，編列相關預算科目，發給本市教育人員物價加給或津貼。無經費落實前，亦應不刪減現有之福利或優惠。
13. 公平提供各校相關經費資源，杜絕政治力或非專業勢力侵擾校園。
14. **確保教育公共化，避免學校民營私有化。**
15. 改革校長遴選及主任甄選制度，並檢討校長、主任儲訓課程，增加候用人數落實校園民主。
16. 有關校園空間活化及併校問題，應優先考量教育品質、學生受教權，並強化與基層學校之溝通。
17. 定期參與本會辦理之會議，與基層教師就教育相關議題進行交流，建立民主的教育專業決策模式。
18. 市府辦理之重大活動不應掛扣教育活動，排擠教育預算。
19. 調整本市高中職導師費，比照國中小導師為 3000 元，無經費落實前亦應督促中央政府修法並編列補助，以一致導師待遇。