



歡迎各校會員投書分享經驗，讓更多老師能了解教師會；
分享的會員可獲得小贈品唷！請 mail 至 mail@tta.tp.edu.tw

感謝 台北市教師會

自去年底聽到本校校長說董事會決議將進行各項薪資福利的刪減，以致教職員工無不人心惶惶，今年更有許多同仁紛紛離職，於是有一群深愛這個學校的老師們，不想看著學校因這些刪減的措施而流失優秀師資，以致影響學生受教權，毀壞老師們長久以來深耕學校的好名聲，所以決定籌組教師會，希望能讓董事會重視站在第一線工作的老師的心聲，能有機會進行溝通協商。

但一開始，簽完發起人名單後，卻發現我們對籌組教師會茫無頭緒，於是和台北市教師會的鄭秋潔老師聯繫，感謝她非常熱心地來本校說明籌組的流程，讓我們能順利的完成向社會局申請立案，光小教師會才得以正式成立。

成立後，在開學前的校務會議上光小教師會向出席的董事表達老師的心聲，但董事會仍繼續執行各項薪資福利的刪減，讓教職員又陷入了惶恐之中，我們趕緊聯絡市教會，先和黃志宏總幹事見面詳述本校遇到的困境，黃總幫忙轉達楊益風理事長，楊理事長不辭辛勞特地來本校為老師們上了一堂「勞動三法」的研習課程，這才開始啟動了團體協商的程序。

最近我們才和董事會進行完第二次的協商，但從開始到現在，其實已經歷了許多事，楊理事長當初提醒我們要做好心理準備可能會發生的事，一一發生、驗證了，如果沒有楊理事長的提醒，我們可能已經有同仁要身陷囹圄或工作不保，對此我們真的萬分感激！而忙碌的楊理事長不易聯繫，所以非常感謝貼心的志宏總幹事總是在最需要的時候伸出援手，提供相關資料、幫忙擬發公文，並給予鼓勵，讓我們有勇氣纏著楊理事長請教他，楊理事長和黃總熱心無私的付出，令人感佩！

如果可以，也希望能藉此提醒尚未成立教師會的私校老師們，現在不只是我們，許多私校也陸續傳出薪資福利刪減的消息，奉勸各位真的要趕快成立教師會，因為等遇到問題才想做，有如亡羊補牢，可能有些損失已經難以挽回，而加入教師會及教師工會，不但能享有許多會員福利，更能保障自己的工作權益，何樂而不為呢！

臺北市私立光仁小學教師會理事長 周南