



萬芳高中

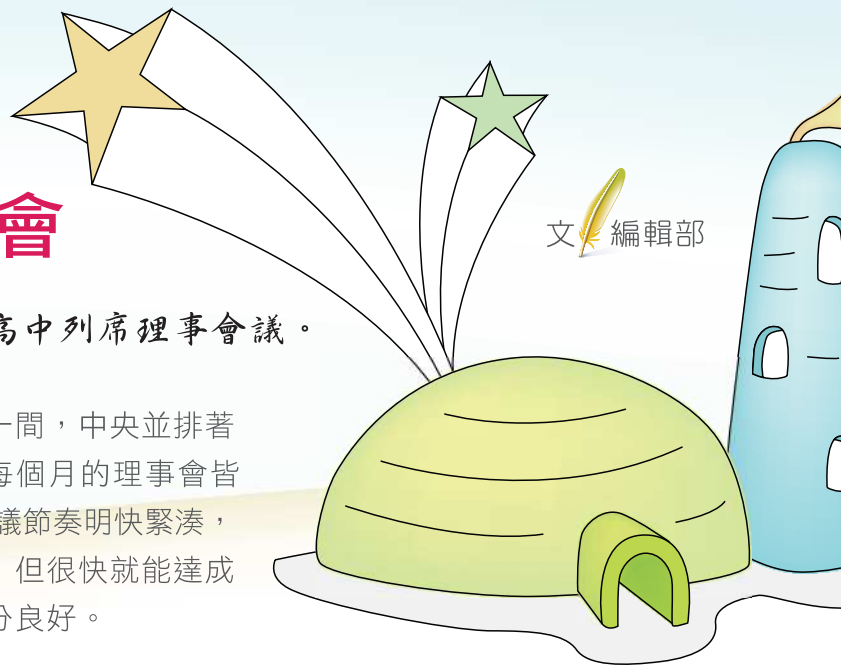
第八屆Energy教師會

微雨的冬日晌午，我們來到了萬芳高中列席理事會議。

萬芳高中教師會辦公室不大，小小的一間，中央並排著4張長條桌，靠牆擺放著鐵櫃及白板架。每個月的理事會皆利用週二中午時間在教師會辦公室進行，會議節奏明快緊湊，回報各項外部會議內容後即進入議題討論，但很快就能達成共識，十分有效率，看得出來團隊默契十分良好。

萬芳高中是所由國中改制的完全中學，全校69班，教師會員人數超過百人，在歷屆理事長積極發展會務之下，已然是會務運作非常成熟的學校教師會。因教師善於表達與溝通，且具協調性，加上高中部許多老師是由國中部轉任，為校園和樂氣氛奠下基礎。

「我們的導師群、專任辦公室是投票爭取來的！我們的老師真的很優！」台北市教師會高中職教委會廉艷雲副主委強調。



原來萬芳高中的老師們為了避免各科壁壘分明，數次溝通後決定只分導師群(級導師)和專任(不分科)辦公室，不但強化了各科的橫向聯繫，在幾次依輪替辦法進行導師、專任輪替後，各科老師們多能彼此熟悉；再加上「見面三分情」，溝通上更無障礙，老師們也更加團結。

「橫向的聯繫真的很重要！」鄭秀芬理事長說。原本各辦公室即設有「級導師」，在無教師會幹部的辦公室，就拜託級導師協助聯繫、傳達訊息。此外，會議紀錄和各項會務、福利相關資訊，皆會發佈在教師會網站上或在學校首頁發佈重大事項的公告，多管齊下，讓會員都能接收到各項訊息。



「可直接用到的福利和走動式接觸、宣傳，可以讓會員知道教師會做了什麼事，也能鼓勵老師加入教師會！」曾任會長的艷雲老師，任內以臨近的萬芳商場為起點，洽談福利商店優惠活動，幾年下來，教師會已累積了不少簽約店家，目前在每年10月與到期商家洽談續約。

教師會選舉採開放性投票，選出的理監事中，國、高中部教師皆有，也有行政職的組長，因此在溝通討論時，各方意見、立場與困難均可表達；但推選理事長時，則會避免讓行政職組長擔任，以免造成角色的衝突。

由於教師多半獨立且善於溝通表達，有意見時，老師們會在導師會報中直接發聲，有問題時也能自行找行政協調；又因校內溝通管道順暢，故教師會不太需要著力於校內協調，只需持續凝聚會員向心力。

提到未來的期許，鄭秀芬理事長及廉艷雲副主委，都希望能有更多的新血能加入教師會的理監事服務群中。

這次拜訪讓我們印象最深刻的，就是教師會團隊的默契與好感情，能迅速又直接的表達意見，即使意見相左，也能維持就事論事的理性溝通，還能適時互相補充意見，這樣理性、團結且包容的校園文化，就是教師會最強而有力的基礎！

