



# 雙園國中

## 第八屆Energy教師會

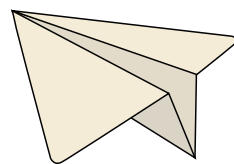
文編輯部

冬日早晨，走進雙園國中，  
迎接我們的是第16屆會長呂學人老師及第17屆會長塗紫吟老師。

教師會辦公室就在教師聯合辦公室旁，木地板、沙發椅和辦公桌組成整潔寬敞的空間，適合辦理各項教師會活動。

雙園國中是小型學校，入會率高，老師個性溫和，從兩位會長和活動組老師身上即可感受。每年5月進行改選，6月收到社會局證書後即刻正式上任。選舉採全校會員名單完全開放候選的方式，選出理監事後，召開理監事會議後推選出理事長。因校內的氣氛凝聚得很好，各項資訊傳遞通暢，因此理監事、理事長都能順利產生，出席會議也很踴躍。

「我們有個大辦公室，溝通、聯繫上還蠻方便的！」塗紫吟老師笑盈盈說。



教師會透過確實的傳達訊息、辦理教師增能研習與經驗分享、主辦全校教職員冬至湯圓等活動來凝聚會員情感。由於全校老師缺乏共同時間，因此教師會彈性調整：只要15位以上的會員自主性研習、分享或聯誼活動就會給予補助。

教師會幹部人力雖少，但遇到活動時，不但理監事們會自動分配任務，行政處室也會一起分攤工作，連主任和校長也主動贊助活動！

談到與行政間的溝通，兩位老師都認為在會議中除了為老師發聲，也要注意適時鼓勵與肯定行政團隊的服務。在發送給會員老師的mail中，會長除了提出具體的意見，也會適時肯定與讚揚行政團隊的努力。學校行政職務流動性較高，新組長就任，會長也會適時提醒或協調。

「我們不放棄學生！」呂學人老師堅定的說，由於學區特性，較缺乏家長關注，學生學習動力亦較為不足，除了常規的引導、建立及設法親師溝通外，92年時，經會員大會通過，設立了由全校教職員自由樂捐的學業獎助金及急難救助金，傳達老師的愛。

學業獎金用來鼓勵孩子讀書與上進，於朝會時間由教師會長頒發；急難救助金則是希望真正發揮「應急」的功效，當申請其他管道補助曠日費時，或因資格不符無法申請時，由導師（不限會員）提出申請，至少保障孩子不餓肚子。

「我們非常感謝教育局和外界愛心資源的挹注！」教育局除讓學校班級數和師資穩定，也轉撥經費，讓雙園國中在暑假辦理「海外華裔青年英語服務營」；證交所長期贊助學生課後攜手計畫的晚餐，並於101年4月邀請表現良好的學生至101大樓觀景台參觀及用餐；許多愛心人士也定期捐款贊助學生生活費及女壘日本姐妹校交流……。

學校老師其實有個遺憾——社區家長對學生仍有「暴力、打架、成績很差」的既定印象，經過老師們和學校多年的努力，學生氣質其實已經改變，但仍無法扭轉社區評價。

離去時，廊上走動的學生，衣著整齊，微笑向老師問好，師生間的互動關懷，像溫暖的陽光灑在廊道間。



校慶活動-  
那些年，老師們也和你們一樣在學習中長大

