

公教退撫官版改革方案掃描



這盤菜，你可以不吃！

文  台北市教師會理事 吳忠泰

執政者去年順著勞保財務危機，啟動了全面年金改革，然而由於民國100年2月有改革錯誤的前科，所以我們一面提供朝野關於我們的看法，一面觀察監督，等到其方案出爐後，發現竟然擺出一桌杯盤狼藉的離譜年菜，讓社會傻眼，讓關係人憤怒。以下我們試著為大家簡單掃描對所有人都有影響的官方版改革案，用「九制」來形容改革方案：

- 1. 給付任意制：**原本退休條例的規定是繳了一定費率，可以獲取一定比率的退休給付，現在卻是繳費照原基準，給付有的打八折，有的人打九折，隨意變動，誠信蕩然。
- 2. 階級踐踏制：**目前中小學教師同一薪級並沒有比教授少繳一塊錢，官版卻要教授不打折，其他教師打八到八五折，挖教師的繳費去補教授，相信教授也不會願意。
- 3. 績效免責制：**基金的管理操在政府手上，政府過去十七年的績效不彰不用負責任，只砍給付解決虧損，真是天下最舒服的經理人。
- 4. 本末倒置制：**對於法制保障的新制年資退休金猛砍，對法制爭議較大的公保優存卻寧保留而降利率，其實社會還是不會接受。

- 5. 過河拆橋制：**連勞保都有遺屬年金，用來給予未亡人或未成年子女的安家費，月撫慰金官方居然要刪，此外還要刪非由基金支應的補償金，簡直是詐欺。
- 6. 推卸成本制：**把我們與政府(雇主)負擔的比率從35：65改為50：50，換句話說，我們變繳多、政府變少。勞保個人負擔20%不動，公教卻再提高，邏輯何在？
- 7. 痛宰新人制：**新進人員未來採三層年金制，總費用高達薪資的18.5%，繳費負擔比現在增加155%，等於是變相大減薪。
- 8. 部會矛盾制：**教育部要幫較高薪的教授不縮水，勞委會要幫較低薪的勞工給付不縮水，同一政府自相矛盾！擺明欺負我們！
- 9. 中學割裂制：**無視全教總及台北市教師會反對把高中職切割到90制的強力呼籲，刻意留難高中職教師，刻意引發教師內部矛盾。

相信更多教師在瞭解真相之後，一定會覺得官版退休制度改革是一個匪夷所思的版本，絕對不配三讀，哪裡能實踐真正的世代共好、族群共榮！？

據我們所知，光是醞釀修法，就已造成盲目的擠退，這完全是方案設計不當造成的！

