

## 特別企劃

文/綠色小鎮 林欣儀

# 景文高中 第七屆 Energy 教師會

Jingwen High School



### 遴選委員評語：

教師會組織完善，各組分工合作能力及活動能力佳。私校入會率高實屬難得，期待工會成立後能協助更多會員加入。能凝聚校內共識，與學校、家長會互動良好，能提昇教師專業發展。



**私**立學校成立教師會已難能可貴，而景文教師會的經營又格外認真，讓校內教師團結一致，踴躍參與教師會常態性辦理的校內外活動。訪談時，陸續有老師前來報名參加活動，「我們大約2個月辦理一次校外聯誼活動，都以自費為主，租遊覽車或共乘。」連會長表示，由「人」的角度切入，是經營教師會成敗的關鍵。教師會與會員有很好的默契，知曉教師需求，認真處理教師議題與需要，舉辦許多活動，讓會員能享受教師會的熱情與用心，並得到校方的尊重。



「大部份的人對教師會都有誤解。」景文高中教師會長連世勇老師的這句話讓我們震撼。連世勇老師進一步說明：不知道教師會運作的人以為教師會是對抗學校的小團體，但其實不然，教師會本身是服務性質的，是學校行政單位、老師、家長的溝通橋樑。



景文高中教師會作為此次ENERGY教師會唯一入選的高中學校，有什麼特別的教師會經營方法？連世勇會長說：「因為是私立學校，政策制定與執行分別在董事會與校長，教師會是整合教師意見進行溝通、協調，並成為過程中緩衝的角色。」作一個好的溝通者，連會長分享他的經驗：「不要求處室主任同意其職務上做不到的事。」有些事須直接與校長或董事溝通，或創造適當的場合（如

聯誼活動）一起面對面溝通。連會長也建議：用「反應意見」的態度取代強勢的表達，「溝通是為了解決問題不是為了反對」。與家長會、學校行政單位建立良好的友好關係，重要會議、活動，邀請三方代表出席，才能使彼此間的資訊能有效的交流，意見有效的回饋；進而造成三方合作共創學校與學生利益。

展望景文高中教師會未來的目標，連世勇老師期望教師會成為「團體向心力的中心」。目前景文高中教師會的入會率約有九成，希望這一年能整合所有的教職員工，將入會率提升到百分之百。也期待教師會持續扮演溝通者的角色，並鼓勵老師們多參加教師會活動，讓會務更蓬勃的發展。當然，連會長也感謝景文高中學校董事會給教師會的支持，及家長會的各項贊助，讓教師會能有更穩定的成長。



景文高中教師會理事長 連世勇老師(右) & 台北市教師會副理事長 郭石燦老師(左)