



特別企劃

文/綠色小鎮 林欣儀

大安國小 第七屆 Energy 教師會

Daan Elementary School



遴選委員評語：

會員團結力高、活動熱絡，對相關問題均能發表意見，教師會各項訊息能有效傳達。檔案資料完整、充足且多元，由會員比例即可見該會經營之用心。

來到大安國小，正好碰到小朋友的下課時間，第一個感覺是：好活潑的學校呀！我想，這麼活潑的校園風氣，一定是非常熱情的老師們在帶著吧！

帶領我們走訪學校的是現任大安國小教師會副會長林美老師。林美老師告訴我們，大安國小教師會是向心力很強的教師會，因為教師會非常在意老師的權益，廣納老師的意見向上反應，並代替老師跟學校作溝通，成為老師與學校間溝通的橋樑。教師會每年熱情而主動的辦理聯誼活動，會員也踴躍參與；這些活動讓老師之間彼此更熟稔，也讓新進的老師也可以很快融入學校。





再更仔細的了解大安國小教師會，發現這是一個組織非常完整的教師會，號召力非常的強，這應該要歸功於大安國小的每一任會長都非常致力於維護教師權益。大安國小教師會每學期固定舉辦928迎新、聯誼、送舊、忘年會等活動，有時也和學校合作辦理冬至、文康活動等。此外也和市教會合作辦理教師研習活動，讓老師們了解最新的教育資訊，提昇教學品質也保障教師自我權益。並不定期的與校長、家長會互動，維持三方良好的溝通。

怎麼樣維持組織完備的教師會？大安國小教師會副會長林美老師告訴我們：

1. 定期舉辦考評會、教評會及相關法令的校內研習，藉由活動傳達更多權益訊息，也讓會員們了解權益需自己捍衛而更有向心力。
2. 訊息要作全面的傳達：全教會、市教會的相關電子報由專人負責收集並針對全部會員作訊息傳達；對所有會員作最完整的訊息提供服務。
3. 重視傳承與訓練，理監事輪流擔任：教師會長、理事、監事是種責任，每個年級與科任均依照人數推選理事，可無縫傳達該年級的意見。每年下學期即開始徵詢會長人選，並事先徵得同意再推薦。藉由讓每位老師輪流分擔會務工作，進而更了解教師會是為了老師的權益而存在，會讓老師們更認同教師會。



林美老師的笑聲很爽朗，我想，就是這麼熱情的老師們才能教導出這麼活潑可愛的學生。談到了對教師會的期許，林美老師說：「期許每個老師都能勇於接受會長任務，讓教師會永續發展。」完整的教師會組織，提供老師們通暢多元的溝通管道，維持老師權益。這樣的組織，相信一定會永續發展，持續替老師服務的。



大安國小教師會副理事長 林 美老師(右)
監事 黃郁莉老師(左)