**「台北市教師會」**為您做了些什麼？

####  教師法惡修後，面對上課無暇管教、下課不能管教窘境，以及包山包海的責任要求、動輒得咎的排山壓力，未來危及教師工作權的問題將越來越多。加入**台北市教師(工)會**，為自己找一個最強而有力的組織作為後盾，才是維護自身權益的正確選擇！

#### 感謝您的參與，有您的支持，台北市教師( 工) 會才能爭取到：

**(一) 保障教師權益與改善教育環境**

**1.成功爭取教師納為「廣義防疫人員」，並提供其充足之防疫口罩與物資。**

**2.成功擋下中小學販賣口罩之政策。**

**3.成功爭取到政府公開宣示中小學教室2022夏天前全面裝設冷氣之承諾。**

**4.成功修改特教法47條，將特教評鑑與校務評鑑併同辦理，並降低評鑑密度為4年。**

**5.成功爭取北市敬師禮金恢復發放。**

**6.成功爭取校園智慧販賣機之裝設，須尊重教師會、家長會及行政三方之意見。**

**7.成功爭取經濟部修改優惠電價收費辦法，讓學校享有電價優惠。**

**8.因應疫情，成功爭取放寬兼任行政教師休假補助基準，以利國旅卡之使用。**

**9.成功爭取北市專科教室整修預算。**

**10.成功爭取教育人員婚(喪)假請假得以時計。**

**11.成功爭取北市對教師肺部腫瘤篩檢之優惠補助。**

12.成功爭取到國小鐘點費調整至 320 元。

13.成功爭取到增加國中編制由 2.0 增加到 2.2，並維持 9 班另增加 1 人的規定。

14.成功爭取到降低本市國中、高中、高職（含實習科目）教師授課節數，實質達成科科等值目標。

15.成功爭取到校務評鑑停辦，以及行政業務再減量。

16.成功刪除本市教師上課期間禁止事假出國之規定。

17.爭取恢復本市教職員工子女入園（含公幼、非營利幼兒園）優先保障。

18.爭取到學校教職員工免費施打流感疫苗。

19.成功解決五專優免招生服務學習時數問題。

20.爭取到已設公幼學校，未來應優先公幼增班，不再設立非營利幼兒園。

21.爭取到導師費、特教加給納入考核獎金計算，持續爭取納入年終獎金中。

22.爭取到教師請假不扣導師費、特教加給。

23.爭取到高中職導師費調整至 3000 元。

24.爭取恢復國中小教師臺閩地區介聘但書之恢復。

25.爭取到高中職老師及各級學校代理教師得免除教育召集。

26.辦理專業教師發展系統輔諮教師與基地班運作，協助教師成立精進團體共同推動教師自主性的專

 業發展。

**(二) 力抗教師法惡修**

1.動員抗議教師法惡修。

2.經理事會通過本會建議版本，並遊說立院尋求支持。

3.成功搶救回遭刪除之教師續聘保障條款 (第 13 條）。

4.成功保留教評會審議教學不力或不能勝任工作、違反聘約、違反其他法規時，未兼行政教師代

 表不少於 1/2 之規定。並取得資遣之選擇可能性。

5.成功搶救回減班超額時，學校或主管機關應優先輔導介聘之規定。

6.成功搶救回幼兒園教師可加入教師組織之規定。

7.成功保留專審會教師組織代表 1/2 之規定。

8.成功刪除、擋下仇師條款如下 :

(1)刪除-體罰或霸凌學生「未」造成身心嚴重之侵害，就可以解聘。

(2)刪除-行政義務化。

(3)刪除-行政職因「法」遭解職時，也終身失去教職之規定。

(4)刪除-寒暑假返校由中央規定。

(5)刪除-教師限期升等。

(6)刪除-教師有遵守學校章則的義務。

(7)刪除-未嚴守教師專業倫理、違反學術倫理、損害教師之尊嚴者解聘。

(8)刪除-一年以下有期徒刑、緩刑、或拘役或罰金者可解聘。

(9)刪除-業務犯行可解聘規定，明訂為貪汙判決確定。

**(三) 捍衛年金部分**

1.成功刪除「未來由學校訂專業規準」的教師資遣內容，破除政府讓延後退休老師領不到退休金

 的陰謀（第 24 條）。

2.爭取到以本俸 X2 當退休計算母數，避免「肥高官、瘦小吏」。

3.爭取到年改節省之經費（含中央 + 地方）全數挹注到退撫基金（第 40 條）。

4.成功爭取到全國性家長、校長、工會團體站出來支持老師、抗議延退，爭取教師月退支領年齡不超

 過 55 歲，可惜最後定為 58 歲。

5.爭取保留一百多萬元的公保一次退，並在退休時同時領取（即退即領）-- 立院接下來將處理公保

 法修正，已積極遊說加以捍衛。

6.成功維持退撫基金提撥分擔比例（教師負擔維持 35%，政府 [ 雇主 ] 負擔 65%）。

7.成功刪除學校對教職員自願退休申請之同意權。

8.成功爭取年資併計等方案。

9.成功維持教師退休制度為確定給付制。

10.爭取到撤回退休申請者，不受次年限制提退之處分。

11.持續遊說立院爭取回復公教一次補償金之發放。

12.完全免費幫參加訴訟基金的忠誠會員打年金官司！

13.持續研議為法案實施時仍在職教師的退休損失、補償金被刪減提起訴訟。

14.持續遊說各政黨，爭取修改不合理的年金法條內容。

**（四）提升教師專業 代表教師發聲**

1.辦理教師專業研習及教師會幹部研習。

2.辦理專業教師發展系統輔資教師與基地班運作，協助教師成立精進團體共同推動教師自主性的專業

 發展。

3.積極入校宣導教師輔導管教學生與教師法惡修後因應及注意事項，並提供相關諮詢服務。

4.代表基層教師參與各項教育及教師權益相關會議。

5.研究各項教育法令與政策。

6.針對各項教師權益及教育議題發出新聞稿。

7.提供學校教師會幹部領導技能、議事規則、教師權益法令的瞭解與訓練。
**（五）關心會員需要 凝聚教師團結**

1.走入校園，收集教育資訊，了解基層教師心聲、有效協助學校及會員解決問題。

2.與民意代表維繫良好互動，以協助推動教育議題與加強會員服務。

3.定期召開各層級學校教師會理事長會議及會員代表大會、理監事會、幹部會議。

4.發行訊息及電子報，讓會員瞭解教育資訊，以及教師會的運作情形。

5.成立社群網站，組織通訊群組，讓會員能得到最新資訊與暢通溝通管道。

6.舉辦會員聯誼、未婚教師聯誼活動。

7.不定期分發會員電影招待券。

8.聯絡福利廠商給予教師優惠福利。

**請唯一支持多年來捍衛臺北市教師權益的急先鋒**

**台北市教師會以及臺北市教師職業工會**

**支持一個屬於您自己的組織就是最佳的生涯投資！！**