

特別企劃

文/綠色小鎮 林欣儀

麗山國中 第七屆 Energy 教師會

Lishan Junior High School



遴選委員評語：

教師會員向心力強；組織有條不紊，訊息傳遞快速。教師會入會人數穩定，並積極運作促使組織成長。與校方、家長互動良好。成立「仁愛基金」扶助弱勢學生，值得效法。



理性友善，堅定溫和」這是麗山教師會最珍貴的傳承。幾乎是百分之百的入會率，現任校長更是教師會的榮譽會員；這樣完整成功的教師會，靠的是特有的學校文化：「溫暖」。

麗山有許多活潑的老師，充滿熱情的溫暖感染了校內師生，全校就像個大家庭！「你相信嗎？我們的學生還會開心的擁抱校長呢！」邱淑敏會長笑著說。

麗山國中教師會
理事長 邱淑敏老師(左)
活動組組長 吳明真老師(右)



以理性的溝通，平和的態度與行政單位共同完成校內制度的建立。這種理性的傳統，使得麗山的校園洋溢和諧氛圍，也使得麗山教學團隊，無後顧之憂，得以專注於教學，表現卓越，受到社區鄰里肯定。而歷屆校長、家長會長亦能尊重教師會的理念，使得教師的意見充分受到行政單位及家長的重視。

麗山教師會傳達教育合夥人的概念，期盼家長成為教師的助力，亦積極鼓勵家長會辦理「如何協助教師班級經營」的成功經驗分享。並由國文老師向家長做課程分享，以解家長對閱讀課程的疑慮。除了與家長會的直接互動，擅長溝通且支持教師會的校長，亦是家長會與教師會的溝通橋樑，透過三方的溝通與合作，創造麗山國中的教學口碑。

麗山國中從教師會創會會長開始，就號召老師們捐獻傳遞溫暖與愛的「仁愛基金」。麗山的老師，對學生的關注就如自己子弟一樣，因此長期以來，他們發揮愛心每個月默默捐獻，直接協助遇到困難的孩子，這份大愛，就是麗山校園中最值得疼惜的溫暖。

麗山教師的溫暖不僅散播在學生身上，「大手牽小手」的輔導教師制度，給新進的老師適時的陪伴與協助，讓新進教師在切磋討論的過程中，融入麗山的大家庭中，而麗山教師會就成了溫暖的源頭。

麗山教師家族有濃濃的情感，充滿活力，因此在今年會務的推動上，教師會以「幸福溫暖的麗山·青春活力教師會」為工作主軸，因為維繫這份溫暖的校園情誼，才可能激發校內更高昂的能量，也因為有快樂又專業的老師，才有快樂成長與學習的孩子。

邱淑敏會長告訴我們：麗山教師會將繼續傳承優良文化，秉持「互助、支持、成長」，成為麗山國中教師們最值得信賴的夥伴，與「麗山人」一同成長，激發出更多活力與潛能！



麗山國中教師會團隊