

台北市教師會第 11 屆北區國中教師會理事長研討會紀錄

一、時間：民國 103 年 03 月 28 日（星期五）下午 12：30

二、地點：石牌國中會議室

三、近期教育政策研討—余年華老師。

1. 教師法修法進度：(1)在工會功能未完備前，先保留各級教師組織。(2)不讓評鑑入法矇混過關。
2. 教師評鑑的發展：教評並非解決教育困境的有效方法，不適任教師問題現已有法規處理，應落實執行。
3. 十二年國教課綱進度：新課綱預計在 107 年實施：(1)社會領域 3 節課。(2)新增科技領域 2 節，電腦＋生活科技。(3)本土與新住民語言課程仍為選修課程。(4)公開觀課不應列入課綱中規定。

◎與會理事長：減掉彈性課程會影響目前已穩定的彈性課程數分配。不建議本土語言列入必修，增加學生負擔，可以開在分組或社團。

4. 教師待遇立法因應。協商共識：導師津貼改為加給（例行核發項目），學歷認證晉級應符合教育專業相關。

5. 團體協約發展現況。基層學校有需求時，工會將全力支援。

◎與會理事長：希望能有成功案例分享。（其他縣市是否有成功案例？）

四、學校教師會會務經驗分享—傅莉芬老師。

學校教師會會務經驗分享

103.03.28

學校教師會會務經驗分享

- 北投國中教師會特色
- 推動與實施方式
- 經驗交流

北投國中教師會特色

- 由具有熱忱的教育夥伴主動規劃展開
- 會員人數眾多
- 辦公室分散，會員聯繫...
- 開放教師會辦公室提供交誼場所
- 各辦公室設聯絡人

推動與實施方式

- 相見歡—增加會員互動
- 每周參與行政會報，與行政、家長會理性溝通
- 資訊充分分享、交流

經驗交流

- Energy 教師會選拔活動

◎各校分享：(1)迎新活動流程(2)其他會員權益 EX. 婚喪喜慶、退休(3)教師會長獎

◎建議：教師員額逐年下降，各校許多經營方式都很好，提醒大家在正式運作下兼顧會員福利是好的，但工會收費勢必逐年提高，鼓勵各種活動盡量辦理，凝聚會員的心，理事長有能力募款很好，但基金也要妥善利用。

五、問題與交流—徐欣怡主委。

1. 請大家加入國中專用社團【7-Nine 俱樂部】，國中相關資料與最新消息皆會公布在此，若有疑義或問題，也可提出，即時交流。
2. 校長遴選流程、經驗分享：請各校留意人事是否依規定舉辦校長遴選。校長滿四年者，會裡提供「台北市中小學校長各項表現」問卷可使用。
3. 少子化問題影響：(1)103 年度開始各校減班問題。(2)校園餘裕空間活化問題(草案)。(3)廢併校問題。要求教育局若有併校或廢校問題需於三年前提出，以免影響師生權益。

◎與會理事長：希望局裡承諾廢併校問題要事先通知，不要讓其他團體介入圖利。

◎年華主任：請大家留意閒置空間啟動比例，校內亦可主導活化校園方向，有外部介入情形，請立即聯繫市教師會協助。

◎欣怡主委：相關草案若 po 在 fb 或 email 給各校時，希望各校能踴躍提出意見，以利教委會討論，或者代表與會時提出。

4. 停車費收取問題：依各校狀況個別處理。(可依各校需求另開停車管理委員會重訂規則，按規定不必送校務會議，但送校務會議也是手段之一。)
5. 校本位減課時數：依規定，各校教師會總減節數依學校班級數有 4-12 節，減課人數與對象教師會自行協議，勿讓學校行政將教師會減課時數”吃掉”了。其他的校本減課時數，也應與教師會協商或經由課發會決定，不可讓學校行政自行決定。

六、與會理事長提出問題：

Q1：行政是否可代理導師？◎A：行政三天以內可以領代導費用，但一周以上有主計查核問題。協助行政無加給，可以代導。

Q2：行政輪替辦法？◎A：行政輪替辦法一旦經校務會議通過，勢必依據實行，會造成許多問題。

Q3：代理導師超鐘點問題？◎A：去年已有公文，半日以上即可核實發放。

七、散會